



FORMATION

FORMATION SYNDICALE (CONGÉ DE FORMATION SYNDICALE)



PRESENTATION

DESRIPTIF

Cette formation syndicale a pour objectif d'accompagner les représentants et délégués syndicaux dans l'exercice de leur mandat.

Elle leur permet de mieux comprendre leurs droits, leurs missions, les leviers de négociation collective et les outils pour défendre efficacement les intérêts des salariés au sein de l'entreprise.

Articles L2145-1 à L2145-10 du Code du travail.

OBJECTIFS

Maîtriser le cadre juridique du dialogue social.

S'approprier les rôles et responsabilités du représentant ou délégué syndical.

Développer des compétences de communication, de négociation et de mobilisation.

Être acteur dans l'amélioration des conditions de travail et la représentation des salariés.

PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ACCÈS

Être désigné représentant syndical ou délégué syndical par une organisation syndicale représentative.

Aucun prérequis académique.



DUREE

- Entre 3 à 5 jours



TARIF

A partir de 900€ TTC pour 3 jours en Inter (présentiel ou à distance).

Sur devis en Intra Entreprise (dans vos locaux ou à distance).



CERTIFICATION

Attestation de formation remise à chaque participant. Formation non certifiante mais reconnue dans le cadre du dialogue social.

RÉSERVEZ VOTRE PLACE
DÈS MAINTENANT SUR :
inscription@formaskill.fr

OU PAR TÉLÉPHONE
07 45 202 202



COMPÉTENCES VISÉES

Connaître les droits syndicaux et les textes encadrant la représentation du personnel.

Savoir négocier un accord collectif dans le respect du Code du travail.

Maîtriser les outils de suivi et de revendication syndicale.

Apprendre à défendre un dossier auprès de la direction.

Renforcer ses capacités d'expression, d'argumentation et de médiation.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Renforcement de la légitimité syndicale dans l'entreprise
- Participation aux négociations collectives d'entreprise ou de branche
- Évolution vers des responsabilités syndicales régionales ou nationales
- Possibilité de participer à des commissions paritaires ou à des instances représentatives externes (CPNE, observatoires...)

MÉTHODOLOGIE

Apports théoriques.

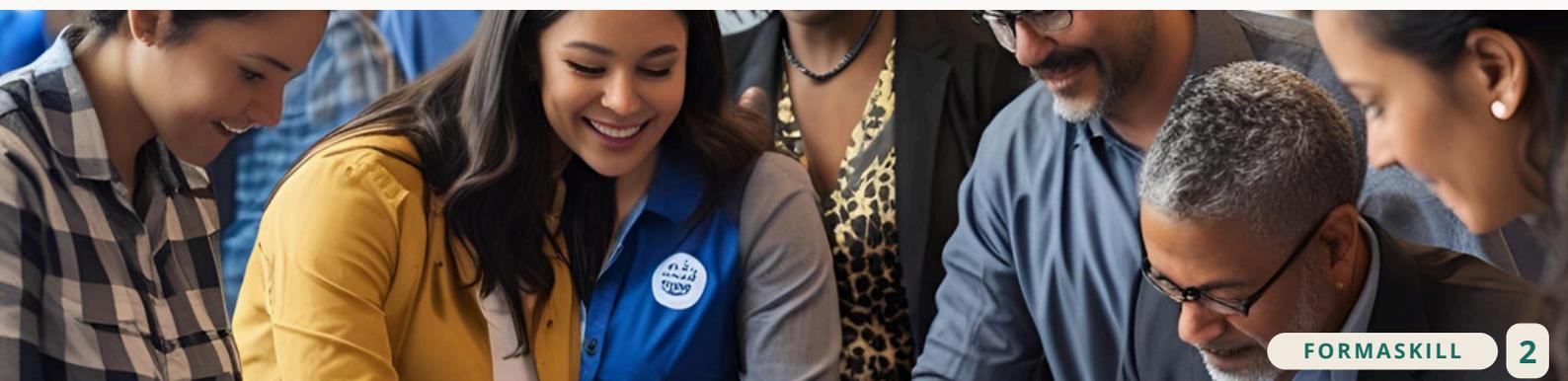
Analyse d'accords collectifs.

Jeux de rôle de négociation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse d'un cas pratique.

Simulation de réunion ou d'accord.





MODULES DE FORMATION

Cadre juridique et syndical

- Comprendre les fondements juridiques de l'action syndicale
- Identifier les droits et obligations des syndicats en entreprise
- Maîtriser le statut et les missions du délégué syndical (DS)
- Connaître les règles de protection du mandat syndical

Droit du travail et institutions représentatives du personnel (IRP)

- Présentation du Code du travail et des sources du droit social
- Fonctionnement et rôles du CSE, CSSCT, DS, RS, etc.
- Articulation entre les IRP et les syndicats dans l'entreprise
- Actualités législatives et jurisprudentielles

Négociation collective

- Cadre juridique de la négociation collective
- Identifier les thématiques négociables (temps de travail, salaires, égalité, etc.)
- Préparer, conduire et formaliser une négociation
- Modalités de validation et de suivi des accords collectifs

Dialogue social

- Comprendre les enjeux du dialogue social dans l'entreprise
- Identifier les conditions d'un dialogue social constructif
- Agir en tant qu'interlocuteur de la direction
- Savoir concilier rapport de force et coopération

Communication syndicale

- Développer une communication claire et efficace
- Techniques d'expression orale et écrite
- Gérer les réunions syndicales et les échanges avec les salariés
- Créer des supports d'information et utiliser les outils numériques



Contactez notre expert !

- 1 Validation de votre projet de formation
- 2 Validation de votre dispositif de financement
- 3 Accompagnement personnalisé
- 4 Inscription en formation

☎ Nom de l'expert : **Madame Karima CHAMON**

✉ Email : **inscription@formaskill.fr**

☎ Téléphone : **07 45 202 202**

