



FORMATION

DIALOGUE SOCIAL, CSE, IRP



PRESENTATION

DESCRIPTIF

Cette formation permet de comprendre le fonctionnement du dialogue social, de maîtriser les missions du CSE et d'instaurer une communication constructive entre employeur et représentants du personnel.

Elle s'adresse aux dirigeants, RH, managers, élus CSE ou futurs représentants du personnel.

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux et le cadre légal du dialogue social.

Identifier les rôles, moyens et droits des représentants du personnel (IRP).

Maîtriser les attributions et le fonctionnement du Comité Social et Économique (CSE).

Favoriser un climat social apaisé et une concertation efficace.

PRÉREQUIS ET CONDITIONS D'ACCÈS

Public visé : responsables RH, managers, représentants du personnel, dirigeants de TPE/PME.

Entretien de positionnement conseillé selon le profil du participant.



DUREE

De 14 à 21 heures.



TARIF

A partir de 700 € TTC en Inter (présentiel ou à distance).
Sur devis en Intra Entreprise (dans vos locaux ou à distance).



CERTIFICATION

Une attestation de formation est délivrée au stagiaire, détaillant les compétences acquises.

RÉSERVEZ VOTRE PLACE
DÈS MAINTENANT SUR :
inscription@formaskill.fr

OU PAR TÉLÉPHONE
07 45 202 202



COMPÉTENCES VISÉES

Connaître le cadre réglementaire du dialogue social en France.
Identifier les droits, devoirs et moyens des représentants du personnel.
Organiser les élections du CSE et assurer son bon fonctionnement.
Prévenir les conflits collectifs et améliorer la qualité du climat social.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Évolution vers des fonctions de Responsable RH ou DRH
- Renforcement des compétences pour les élus CSE ou les managers d'équipe
- Amélioration de la gestion des relations sociales dans les PME et ETI

MÉTHODOLOGIE

Apports théoriques et pratiques.

Études de cas concrets issus d'entreprises.

Outils types : trame de convocation, PV de réunion, calendrier électoral.

Échanges d'expérience entre participants.

Mises en situation : simulation de réunion CSE ou négociation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz de positionnement (amont et aval).

Exercices pratiques et études de cas.

Évaluation de la progression.

Attestation individuelle de compétences.





MODULES DE FORMATION

Cadre légal du dialogue social

- Historique et principes du dialogue social en France
- Obligations légales de l'employeur
- Thématiques obligatoires et périodicité des consultations

Instances Représentatives du Personnel (IRP)

- Panorama des IRP : CSE, délégués syndicaux, représentants de proximité
- Rôle, missions, moyens, statuts des élus
- Droit syndical et protection des représentants du personnel

Le Comité Social et Économique (CSE)

- Composition, mise en place, organisation des élections
- Fonctionnement : réunions, budget, commissions obligatoires
- Attributions économiques, sociales, santé/sécurité

Relations sociales au quotidien

- Construire un dialogue social de qualité
- Prévenir et gérer les conflits collectifs
- Négociation collective, accords d'entreprise, NAO
- Éthique, posture, communication assertive



Contactez notre expert !

- 1 Validation de votre projet de formation
- 2 Validation de votre dispositif de financement
- 3 Accompagnement personnalisé
- 4 Inscription en formation

☎ Nom de l'expert : **Madame Karima CHAMON**

✉ Email : **inscription@formaskill.fr**

☎ Téléphone : **07 45 202 202**

